

Werken aan zorgwerkgeverschap voor morgen

Optimaal selectieproces

Competentiegericht selecteren wordt steeds belangrijker. Het is een sterke voorspeller voor iemands functioneren. Omdat het belang van iemands diploma minder weegt, vergroot je de vijver van potentiële kandidaten.

We bieden begeleiding bij elke stap in het selectieproces, waarbij we voortdurend teruggaan naar de kerncompetenties en de ontwikkelmogelijkheden van de manager/directeur en in de functie. Zodanig dat hierdoor voor uw organisatie, een goed geïmplementeerde en nieuwe werkwijze ontstaat waarmee het potentieel wordt vergroot en competenties centraal staan.



1

Organisatiescan (nulmeting)

Een scan doen door de organisatie is veel vragen stellen. De scan bestaat uit het interviewen van mensen 'dwars' door de organisatie. Daarmee wordt helder hoe leiderschapsontwikkeling op dit moment binnen de organisatie plaatsvindt en wat er aan leiderschapsbehoefte is.

Aan de hand van de resultaten ontwikkelt Businesscares een plan van aanpak voor u als zorgwerkgever voor morgen.



2

3

Assessment en bijsluiter

Onze ontwikkelassessments en programma's zijn dan uitermate geschikt om zowel de medewerker als de leidinggevende handvaten te geven om het talent van de medewerker naar boven te halen.

Daarnaast voldoet u als werkgever aan de groeiende ontwikkelingsbehoefte van werknemers in de zorg. Ook draagt deze aandacht bij aan het vergroten van werkgeluk en voorkomt het de kans van (vroegtijdig) uitstroom.



Het jaargesprek als inspiratiemoment.

Het functionerings- of jaargesprek, iedereen heeft er ervaring mee en weet waar het in principe voor zou moeten dienen. Als het jaargesprek of feedbackgesprek op de juiste wijze gevoerd wordt draagt het bij aan werkgeluk en persoonlijke groei van werknemers.



Businesscares heeft een korte training waarin alle belangrijke grondbeginselen van een goed jaargesprek terugkomen. De training bestaat uit twee bijeenkomsten waarin positieve relationele energie centraal staat (draag enthousiasme over op je medewerkers, wees royaal, dankbaar en geef hulp en erkenning). Hiermee wordt het jaargesprek voor alle partijen een inspiratiemoment.

Voor meer informatie,
bezoek onze website



4

Training voor de beginnend leidinggevende

De eerste stap op het uitdagende, maar soms ook glibberige pad van het leidinggeven is vaak het lastigst. Businesscares heeft daarvoor een korte training ontwikkeld waarin alle belangrijke grondbeginselen terugkomen.



De training wordt individueel gegeven of (in company) voor een kleine groep. Elementen in de training zijn: Manage de ander (gesprekstechniek van het leidinggeven), Manage het team (het bouwen van een succesvol team), Manage jezelf (Goed overeind en dicht bij jezelf blijven).

5

6

Collegiale coaching/ schaduwmanagement

Businesscares ziet het belang van het inwerken en integreren van nieuw personeel. Met de ontwikkeling van en ondersteuning op collegiale coaching en schaduwmanagement helpt Businesscares bij een effectieve instroom, inzet en behoud van uw leiders.



Wij zetten in op bestaande of te ontwikkelen buddysystemen. Het doel is een succesvolle start, snelle integratie, vergroten van betrokkenheid, kennisdeling en een feedbackcultuur in uw organisatie.