

Organisatiescan leiderschapspotentieel

De wetenschap dat tot 2040 de bevolking groeit en het aantal werkende mensen in de zorg blijft afnemen, vraagt organisaties om de zorg en de organisatie van de zorg, anders vorm te geven. Businesscares, als organisatie met jaren ervaring in de zorg en expertise op het gebied van leiderschap, heeft een scan ontwikkeld om inzicht te krijgen in het leiderschapspotentieel en de leiderschapsbehoefte binnen uw organisatie.

Het doel van de scan?

Met de verzamelde input van onze scan voeren we een **analyse** uit en ontwikkelen we, samen met u, een **plan van aanpak** om per organisatie-eenheid of functiegroep leiderschapspotentieel **boven tafel te krijgen**, maximaal te benutten en aan te sluiten bij de leiderschapsbehoefte.

Hoe werkt de scan?

De scan bestaat uit het interviewen van mensen 'dwars' door de organisatie. Daarmee wordt enerzijds helder hoe **leiderschapsontwikkeling** op dit moment binnen de organisatie plaatsvindt en anderzijds wat er aan **leiderschapsbehoefte** is. De inzet is om de leiderschapsbehoefte te inventariseren aan de hand van kerncompetenties i.p.v. kennis vaardigheden en diploma's.

Het resultaat?

Businesscares levert u een **plan van aanpak** om het leiderschaps-potentieel in uw organisatie inzichtelijk te krijgen, te houden en te benutten.

